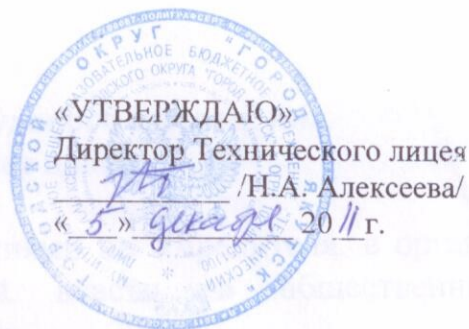


Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4  
« 5 » декабря 2011 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом лицея.
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива лицея решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.4 Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.5 Изменение и дополнения в настоящее положения вносятся общим собрание трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Компетенции

- 2.1 В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом лицея, настоящим Положением.  
К исключительной компетенции Общего Собрания трудового коллектива лицея относится:
- 2.2 Принятие правил внутреннего распорядка лицея по представлению директора лицея.
- 2.3 Утверждение коллективного договора.
- 2.4 Утверждение положения об общем собрании трудового коллектива лицея.
- 2.5 Внесение предложений о внесении изменений и дополнений в установленном порядке в Устав Учреждения.
- 2.6 Принятие Устава Учреждения.
- 2.7 Утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения.



### **3. Права общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 3.1 участвовать в управлении учреждения;
- 3.2 выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.3 Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности лица, если его предложение поддержит не менее 51% членов общего собрания трудового коллектива.
- 3.4 Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

- 4.1 В состав Общего Собрания трудового коллектива лица входят все работники лица.
- 4.2 Для ведения Общего Собрания трудового коллектива лица из его состава избирается председатель и секретарь.
- 4.3 Председатель Общего Собрания трудового коллектива лица:
  - организует деятельность Общего Собрания трудового коллектива лица;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
  - организует подготовку и проведение Общего Собрания трудового коллектива лица (совместно с советом трудового коллектива и администрацией лица);
  - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией лица);
  - контролирует выполнение решений Общего Собрания трудового коллектива лица (совместно с советом трудового коллектива).
- 4.4 Общее Собрание трудового коллектива лица собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по инициативе директора лица.
- 4.5 Внеочередной созыв Общего Собрания трудового коллектива лица может произойти по требованию директора лица, по решению управляющего совета лица.
- 4.6 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 51% членов от общего числа работников трудового коллектива.
- 4.7 Решение Общего Собрания трудового коллектива считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании.



4.8 Решение **Общего Собрания** трудового коллектива лица (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

**5. Ответственность Общего Собрания трудового коллектива лица**  
Общее собрание трудового коллектива лица несет ответственность:

5.1 За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.

5.2 За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**6. Делопроизводство Общего Собрания трудового коллектива лица**

6.1 Заседание **Общего Собрания** трудового коллектива лица оформляются протоколом, который ведет секретарь:

6.2 В протоколе фиксируются:

- дата проведение;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

- решение.

6.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем **Общего Собрания** трудового коллектива лица.

6.4 Все решения **Общего Собрания** трудового коллектива лица своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.